



U Nemocnice 499/2, 128 08 Praha 2
www.vfn.cz

Praha, 10. 10. 2024

TISKOVÁ ZPRÁVA

VFN: Pro získání všeobecných sester se snažíme dělat maximum

Profesní růst, flexibilní pracovní doba, řada benefitů, práce ve špičkovém zdravotnickém zařízení i možnost věnovat se rodině je stručný výčet nabídky pro sestry a další zdravotnické pracovníky ve VFN. Na některých pracovištích se poptávku uspokojit daří, na některých se pozice obsazují obtížněji. Příčin je více: od změn v prioritách mladých lidí, výše platů, mezilidské vztahů až po mnohdy srovnatelné pracovní podmínky ve velkých nemocnicích v Praze.

„Máme stěžejní pilíře, které všeobecným sestram a dalším nelékařským profesím nabízíme. Profesní růst a podporu dalšího vzdělávání, možnost spojit rodinný život a práci, výběr kliniky a dobré platové ohodnocení,“ říká náměstkyně pro nelékařská zdravotnická povolání VFN Mgr. Dita Svobodová, Ph.D., MHA, a dodává: *„V některých specializacích se přesto potýkáme se složitějším nábořem sester i dalších zdravotníků. Trvale v naší nemocnici poptáváme profese všeobecná sestra, zdravotnický záchranář, radiologický asistent, zdravotní laborant a kvalifikovaný sanitář. Pracovníci chybí na všech interních, chirurgických, geriatrických, hematologických a intenzivních lůžkových pracovištích.“*

Praxe nabízejí studentům možnost nahlédnout do všech oborů

Desítky studentů ročně ve VFN absolvují praktickou část výuky. Oceňují širokou škálu odborností, se kterými se mohou seznámit, i praktické zapojení do různorodých ošetrovatelských výkonů a postupů. Mnozí z nich v hodnocení zmiňují, že díky možnosti navštěvovat různé kliniky, ústavy a oddělení získávají cenný přehled o fungování jednotlivých pracovišť. To jim umožňuje lépe si ujasnit své budoucí profesní zaměření. Výraznou zpětnou vazbu tím získává i personál nemocnice. Studenti si váží odborného vedení, které je přátelské a ochotné vysvětlovat jednotlivé postupy a metodiky. Právě přístup zkušených zdravotníků pomáhá studentům cítit se jako součást týmu a přispívá k jejich sebedůvěře při provádění zdravotnických výkonů. *„Naším dlouhodobým cílem je motivovat studenty k tomu, aby se k nám po úspěšném absolvování státních závěrečných zkoušek vraceli jako plnohodnotní zaměstnanci,“* komentuje zpětnou vazbu Dita Svobodová.

Vysokoškolské vzdělávání a certifikační kurzy

Nejen v rámci spolupráce s 1. lékařskou fakultou UK a vzdělávacích aktivit pro zaměstnance Všeobecné fakultní nemocnice se klade důraz na kontinuální profesní rozvoj, což je nezbytné pro udržení vysoké kvality zdravotní péče. Zaměstnancům VFN nabízí desítky certifikovaných kurzů. Nepodceňují se ani programy zaměřené na kvalitu a bezpečnost péče – o tom svědčí několik specifických programů orientovaných na zvyšování bezpečnosti pacientů a kvalitu poskytovaných služeb. Součástí dalšího vzdělávání jsou komunikační a psychosociální dovednosti – velký důraz se klade i na měkké dovednosti, jako jsou kurzy komunikace s pacienty, zvládání krizových situací nebo péče o vlastní psychické zdraví. Tyto kurzy pomáhají zdravotníkům lépe se orientovat v náročných psychosociálních situacích, které jsou běžnou součástí jejich praxe.

Benefity pro zaměstnance

Noví zaměstnanci získají mimořádnou odměnu po třech měsících od nástupu do zaměstnání. Nemocnice nabízí i 100 % platu, který je vyplácen ve dvou částech – 50 % po 6 měsících a 50 % po 12 měsících. Součástí benefitů je i program „Přiveď a dostaneš“, kde je možné získat odměnu za doporučení nového zaměstnance. VFN rovněž přispívá 300 Kč měsíčně na důchodové a životní pojištění, 2x ročně 600 korun na nákup v nemocniční lékárně, poskytuje dotované stravování a různé finanční odměny za dlouholeté pracovní výročí.

Velkou výhodou je moderní technické zázemí, příjemné pracovní prostředí a důkladný adaptační proces. Zaměstnanci VFN mohou využít ubytování a flexibilní pracovní úvazky. Mají nárok na 5 týdnů dovolené s možností 1 týdne volna navíc, k dispozici je mateřská školka, příměstské tábory pro děti zaměstnanců a příspěvky na životní pojištění či penzijní připojištění. Zaměstnanci mohou využít Multi Sport kartu a účastnit se společných sportovních a kulturních akcí.



U Nemocnice 499/2, 128 08 Praha 2
www.vfn.cz

Praha, 4. 4. 2024

TISKOVÁ ZPRÁVA

Reagujeme na změny priorit mladých lidí

„Uvědomujeme si, že generace mladých lidí dnes více preferuje rovnováhu mezi pracovním a osobním životem, a snažíme se na to reagovat,“ konstatuje Dita Svobodová. Práce všeobecné sestry nezářídka zahrnuje noční a víkendové směny, časté přesčasy, což je pro mladé lidi neatraktivní. I když se platy ve zdravotnictví v posledních letech zvyšují, mnoho sester stále cítí, že jejich práce není dostatečně finančně ohodnocena v porovnání s jinými profesemi vyžadujícími obdobné vzdělání a pracovní nasazení. V řadě případů je jasný problém i v mezilidských vztazích na pracovišti, kde je důležitá dobrá týmová spolupráce a vzájemná podpora. Nedostatek času na odpočinek, konkurenční nabídky a vysoká odborná očekávání od všeobecných sester vedou k nespokojenosti, což je demotivující, zvláště pro mladé sestry.

Jsou další možnosti? Ano

Vždy se samozřejmě najde prostor pro další zlepšení. Je možné zvýšit finanční odměny, pokud to bude v silách nemocnice, nebo posílit péči o duševní zdraví. „Můžeme se zaměřit na prevenci syndromu vyhoření a poskytovat větší podporu v oblasti psychologické a emocionální pohody personálu. Můžeme přemýšlet o ještě větší flexibilitě směn a pracovních úvazků, například o kratších úvazcích, které mohou být atraktivní zejména pro sestry s malými dětmi,“ doplňuje Mgr. Dita Svobodová. V České republice se ale dlouhodobě hovoří o nedostatečném systémovém přístupu státu k řešení situace ve zdravotnictví, zejména v oblasti personálního zajištění. A i přesto, že MZ ČR chystá nyní projekty pro zvýšení počtu studentů, následující roky pro české zdravotnictví budou kritické. „Nedostatek všeobecných sester tak není problémem pouze jedné nemocnice, ale celého zdravotnického systému,“ uzavírá náměstkyně Dita Svobodová.

O Všeobecné fakultní nemocnici v Praze

Všeobecná fakultní nemocnice v Praze (VFN) patří mezi největší nemocnice v ČR. Poskytuje základní, specializovanou, a zvláště specializovanou léčebnou, ošetrovatelskou, ambulantní a diagnostickou péči dětem i dospělým ve všech základních oborech. Zajišťuje také komplexní lékárenskou péči, včetně technologicky náročných příprav cytostatik nebo sterilních léčivých přípravků. Je zároveň hlavní výukovou základnou 1. lékařské fakulty Univerzity Karlovy v Praze a největším výzkumným medicínským pracovištěm v ČR.

www.vfn.cz

O 1. lékařské fakultě Univerzity Karlovy

1. lékařská fakulta Univerzity Karlovy je největší z českých lékařských fakult – navštěvuje ji přes 4500 studentů. Základními studijními programy jsou všeobecné a zubní lékařství, kromě nich nabízí fakulta studium dalších zdravotnických oborů, specializační a celoživotní vzdělávání a řadu doktorských programů. Každoročně absolvuje 1. LF UK více než 300 nových lékařů

www.lf1.cuni.cz

Pro další informace: Mgr. Marie Heřmánková, tisková mluvčí VFN v Praze, e-mail: marie.herankova@vfn.cz, tel.: 224 962 074